

MODERNÍ IT MANAGEMENT

3-DENNÍ KURZ

ČESKÁ 
spořitelna

ENGINEERING
LEADERS
COMMUNITY



**ENGINEER
LEADERS
COMMUNITY**



**ENGINEERING
LEADERS
COMMUNITY**



**ENGINEERING
LEADERS
COMMUNITY**



3-DAY COURSE

1

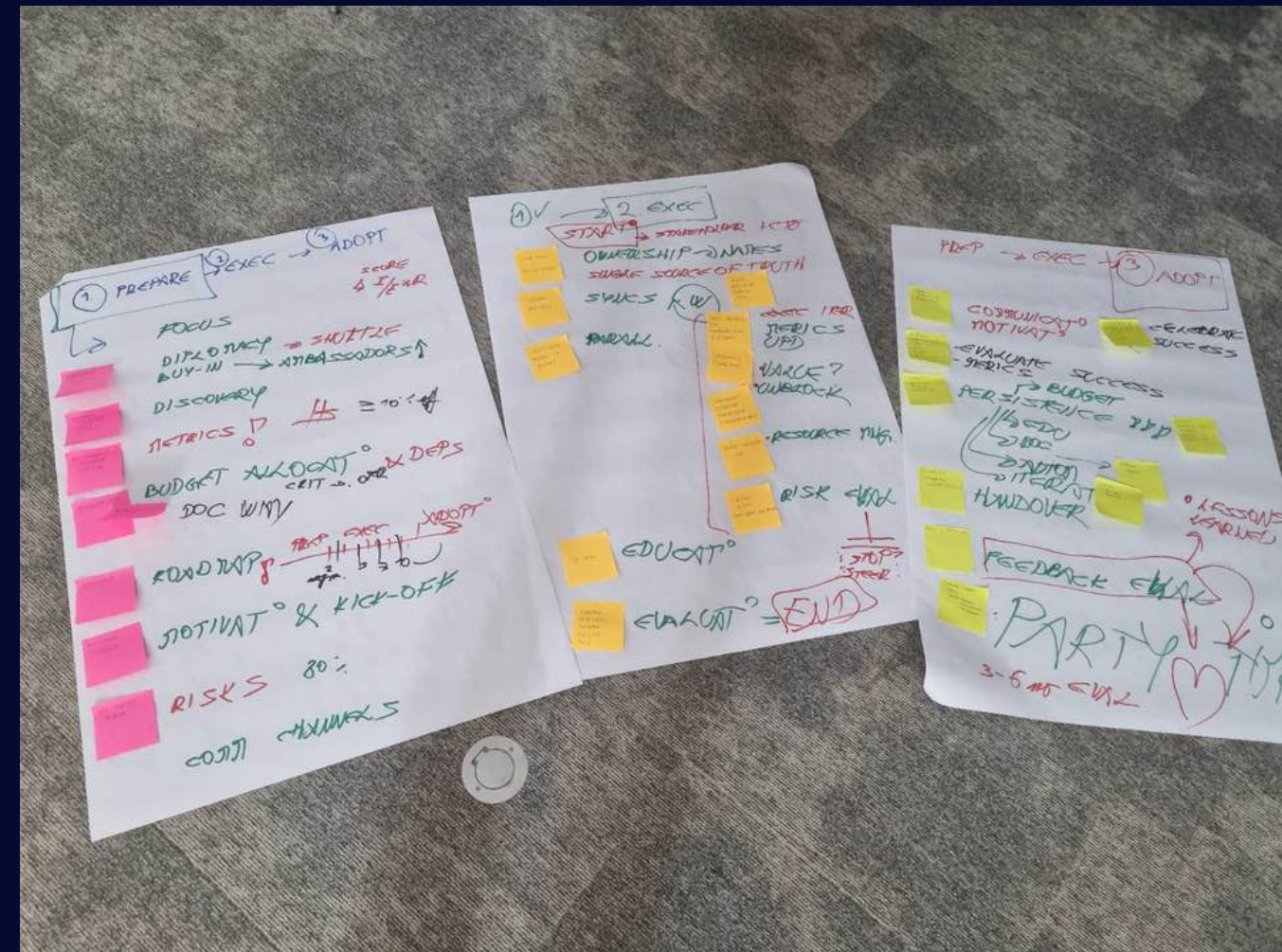
**TO HIGH-
PERFORMI
NG TEAMS
IN 3
MONTHS**

2

**CHANGE
MASTER
AKA. APPLY
LRAGE
CHANGES
LIKE A KING**

3

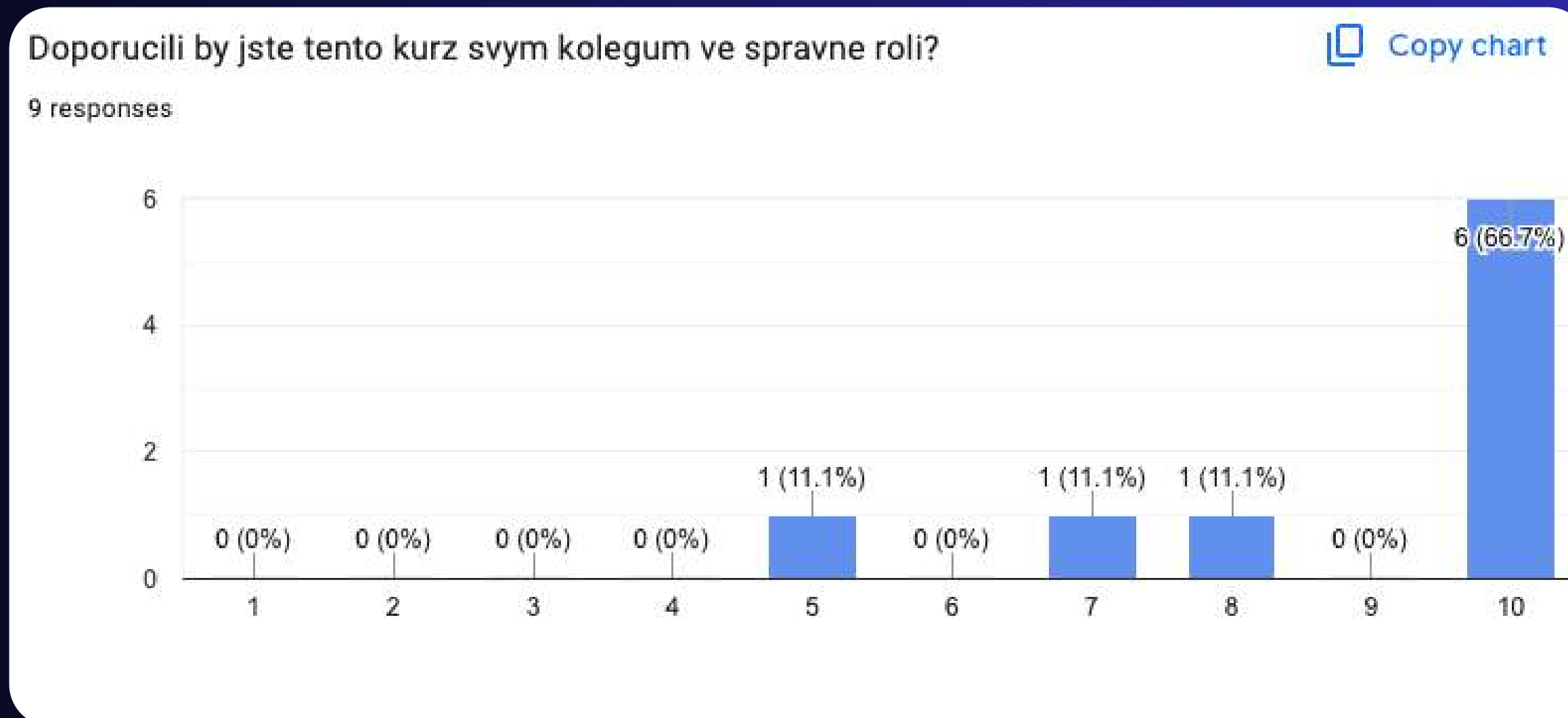
**TURNIG YOU
INTO THE
LEADER
WORTH
FOLLOWING**



**ENGINEERING
LEADERS
COMMUNITY**

COURSE FEEDBACK SCORE

8.8 / 10



COURSE FEEDBACK SCORE

Ktere perly 💎 z kurzu vam nejvic zustli v hlave? Co vam pomohlo pozmenit smysleni? 😊

9 responses

80%, exekuce

Nečekej na globální řešení, lokálně Muzes hodně věcí změřit (Jira metriky, flow) a provést změnu

System je důležitý, adopce je důležitá. Být/mít asset

Ste agilni? Ukazte mi produktovu strategiu a ukazte mi, aky velky je vas backlog.

Neřeš věci, co jsou pod tvoje rozlišovací schopnosti

Focus na hodnotu, completion na 80%, celebrate successs, 4 oblasti v backlogu (product, tech, bau, innovation)

Obecne otevreni oci, dulezitosť discovery a adopce, vse podporeno daty a merit, tvora systemu

První dva dny byly hodně návodné, třetí byl asi nejužitečnější pro můj osobní rozvoj. Bylo hodně těžké se podívat na sebe. Takže nejtěžší dotaz byl: "co z tebe dělá leadera hodného následování?" Tam jsem začal hodně měnit své myšlení.

COURSE FEEDBACK SCORE

Je Mariánův styl prezentace, jazyk a chování adekvátní, nebo byste si přáli změnit způsob, jakým s vámi komunikuji? Jak?

8 responses

v pohode

OK

Je to jasný, interaktivní, bourá zajete představy

Za mě super, lidský styl reci, pochopitelné příklady, stavěné na praxy

V pořádku,

Za mě naprosto ok. Autenticke, zadna hra

Super, no bullshit pristup

Je to adekvátní.

COURSE FEEDBACK SCORE

Co muze Marian zmenit pto zlepšení kurzu pro nase pristi generace? 😊 Budu moc rad!

8 responses

lépe si vybrat obecenstvo, pro koho je kurz určen.

Podivat se do nasi Jiry

Zařadit 1-2 příklady, příběhy z praxe zavádění principů, které se skolily

Nic mě nenapada

Time management ;) - ak povie 30m, tak ma drzat 30m

Druhý den s change managementem, resp. jeho aplikace v korporatu, byl trochu horší, hlavně odpolední část. Moc kecani účastníků, příklady, na které se to velmi těžko napasovalo, viz referenční karta

Hodne ocenuji schopnost Mariana zformulovat "lessons learnt" z jeho praxe.
Mnoho seniornich leaderu neumi vyjadrit, co je formovalo, z ceho se poucilo a jak funguje. Marian je lead by example ve schopnosti zformulovat srozumitelne informace, zkusenosti

Nic mě nenapadá, přijde mi to super.

COURSE FEEDBACK SCORE

Vas finalni vzkaz, komentar, vtip, love of hate! 😊 🚀

5 responses

Zábavné, praktické ukázky

Zvol si rychlost nebo predictabilitu

Super moc děkuji Marianovy, po dlouhé době super školení

Uz ted vim, ze si to chci nekdy zopakovat nebo navazat, continuous otevirani oci 😊 fakt super prinosne, diky za to!

Je to super!

Join our Community! We share no bullshit, high-quality content. [Register here.](#)

1 response

Jiz jsem clenem

My Own Leader Worth Following Pillars I Stick to

I'm here to help
Resolve conflicts FAST
Team balance
Hire Fire

1. Relationships

Transparency
Consistency
Continuous Improvement
Lead by Example

6. Principles
I stick to

What makes me
stand naked in
front of the
mirror

5. Deliver
outcomes

Deliver roadmap
Celebrate success
Lessons Learned and Postmortems

2. Communication

Silent person
3 directions
Communicate mistakes/humble

3. Growing people
around me

Pull over Push
Delegate on the edge
Optimistic lock
Fish/Mentorship
Offer learning
8th habit

4. Build 80%
flow systems

KPIs
HPTs
Flow
Systems people are
happy to work with

OUR COMMUNITY MISSION

We are building **Central Europe's mini Silicon Valley**. We're enhancing software engineering productivity by taking leadership talent to ultimate heights. Leadership is the spot where the largest impact resides.

PRINCIPLE

We share **high quality content**—our real-life experience to turn managers into Leaders Worth Following.

Founded 2020

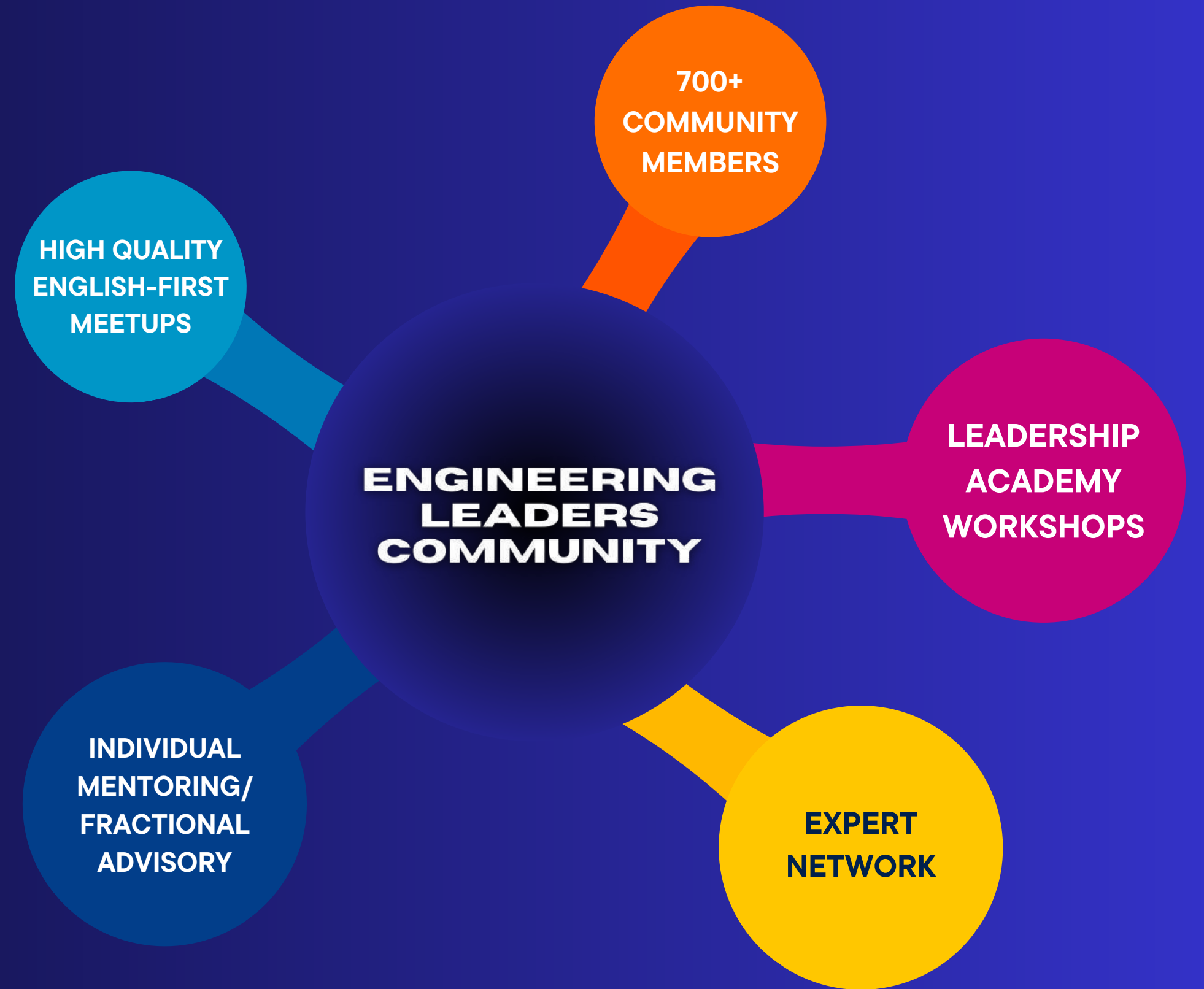
LEADING COMPANIES WITH OUR MEMBERS



WHAT SETS US APART?

We offer more than one-off workshops.

With our portfolio, we create a proactive partnership where engineering leaders grow continuously, month by month.



OUR MEETUP PARTNERS



JOIN OUR MISSION

We are building **Central Europe's mini Silicon Valley**. We're enhancing software engineering productivity by taking leadership talent to ultimate heights. Leadership is the spot where the largest impact resides.

PARTNER WITH US

Open your leadership to the top talent opportunities. Grow their skills, network and impact. Help your leaders in their career growth and personal development performance plans with our continuous support.

INTERESTED IN BECOMING OUR PARTNER?

We're happy to chat about how we can elevate engineering leadership together.
Got questions or just want to hear more? **Let's connect!**

Anna Kožuch

ELC Community Manager

 +420 774 367 291

 any@engineeringleaders.cz

 www.engineeringleaders.cz

